

Tim Agon

Weidestraat 31, 8310 Assebroek

+32 (0)456 79 05 39

hello@timagon.be

Samenvatting

Resultaatgerichte recruitment- en operations professional met ervaring in IT recruitment, kantoorverantwoordelijkheid en strategische people-ontwikkeling.

Sterk in het coachen van teams, het analyseren en bijsturen van prestaties en het opzetten van structuren die groei ondersteunen.

Na een medische onderbreking door een auto-immuunziekte ben ik vandaag opnieuw volledig inzetbaar en gemotiveerd om mijn ervaring en verantwoordelijkheid op te nemen in een strategische rol binnen recruitment en operations, met impact op meerdere teams en kantoren.

Bekend om mijn besluitvaardigheid, enthousiasme en verantwoordelijkheidszin voor resultaten.

Ervaring

Founder (Part Time) - DishPlay

05/2025 - NU

Oprichter van een software- en leerplatform dat restaurants ondersteunt in allergenbeheer, procedures en teamkennis.

- Ontwikkeling van een digitaal platform met focus op duidelijke processen en educatie
- Vertaling van complexe regelgeving naar werkbare oplossingen voor teams
- Volledige verantwoordelijkheid over strategie, uitvoering en besluitvorming
- Bewuste stap richting zelfstandigheid als herintrede in het werkveld na ziekte

Relevantie voor deze rol: ownership, structuur bouwen, change begeleiden, operationeel denken.

Talent Acquisition Partner - Secure Code Warrior

11/2023 - 04/2024

Aangeworven met als doel 12 developers in België aan te werven binnen één jaar.

- Analyse en selectie van externe aanwervingspartners
- Uitwerken van een stage- en instroomprogramma
- Opzetten van een employer branding event om SCW sterker te positioneren op de Belgische markt
- Nauwe samenwerking met hiring managers en internationale stakeholders

Relevantie: strategische recruitment, analyse, commerciële positionering, stakeholdermanagement.

HR Officer - ICT Talents

09/2022 - 08/2023

- IT recruitment en opmaak van vacatureteksten
- Uitwerken en implementeren van procedures voor een nieuw ATS
- Opleiden van nieuwe collega's in processen en werkwijzen
- SPOC voor marketing rond e-recruitment en campagnes

AGO Jobs & HR -

01/2022 - 09/2022 - Client Advisor Office Brugge

06/2021 - 01/2022 - HR Consultant AGO IT Kortrijk

- Verantwoordelijke voor het kantoor Brugge
- Aansturen en begeleiden van collega's
- Uitbouwen van klanten- en kandidatennetwerk in de regio
- Commerciële en operationele verantwoordelijkheid over het kantoor

Polyvalent Bediende - ICT Talents

05/2013 - 05/2021

Familiebedrijf.

- Verantwoordelijk voor commercieel, administratief en grafisch luik.
- Combinatie van operationeel meewerken en strategische verantwoordelijkheid.
- Vroegtijdige blootstelling aan ownership en verantwoordelijkheid.

TALEN

Nederlands: Moedertaal

Engels: Professioneel

Frans: werkbaar

STERKTES

Besluitvaardig en verantwoordelijkheid nemend

Analytisch sterk, met behoud van overzicht

Enthousiasmerend en coachend naar teams